

Cas : La société DJOBY

Exercice 1 : La société DJOBY spécialisée dans la production et la commercialisation des jouets pour enfants a un effectif de 590 agents (2020) répartis comme suit :

CSP	Cadres	AM	EOQ	EONQ
Effectif	20	40	160	370

Cette année 2020, malgré l'avènement du COVID-19, les dirigeants décident de prendre des mesures appropriées afin d'éviter la fermeture totale de l'entreprise et de mettre en place un plan d'effectif pour les 3 années à venir. Ces mesures se résument à travers les mouvements ci-dessous :

- 0, 5 % de retraites pour toutes les catégories
- Les licenciements sont de 1% de la catégorie des EONQ et des cadres
- Les recrutements sont de 1, 2 % dans la catégorie des EONQ et des EOQ
- Les promotions sont de 0, 5% pour les EONQ à la catégorie des EOQ, de 1% des EOQ et des AM vers les catégories supérieures.
- Les dirigeants doivent également prendre en compte dans leur plan d'effectif le taux de décès qui s'élève à 1% pour toutes les catégories.

L'effectif prévisionnel en N+3 se présente de la manière suivante :

CSP	Cadres	AM	EOQ	EONQ
Effectif	16	35	250	365

Travail à faire :

- 1) Calculez le taux d'encadrement de 2020 et interprétez-le.
- 2) Calculez le taux de démission 2020
- 3) Calculez le taux de licenciement 2020
- 4) Calculez le taux de promotion
- 5) Calculez le taux de décès et interprétez-le.
- 6) Déterminez l'effectif moyen de l'entreprise en fonction de l'effectif prévisionnel.
- 7) Etablissez dans un tableau un plan d'effectif complet pour les trois années à venir.

NB : Les calculs doivent figurer sur la copie

CAS : La Société PARKER COMPANY

Exercice 2 : La Société PARKER COMPANY qui emploie 1500 agents en 2019, vous fournit les informations suivantes pour l'aider à faire face à des dysfonctionnements constatés. Le tableau ci-dessous résume ces données.

Mois heures	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Nombre d'heures d'absence	64	55	70	80	90	75	40	90	57	80	63	59
Nombre d'heures travaillées	157	170	150	160	170	155	164	175	166	170	173	169

Travail à faire :

- 1) Quel est le nombre d'heures d'absences en 2020
- 2) Déterminez le nombre d'heures travaillées en 2020
- 3) Calculez le taux d'absentéisme et interprétez-le.
- 4) Calculez la durée moyenne d'absences par mois et par salarié
- 5) Calculez le taux de gravité
- 6) Calculez le taux de fréquence